

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «ЦО № 38»
№ 84/2 от 17.06.2022

ПРИНЯТО

с учетом мнения
профсоюзного комитета

СОГЛАСОВАНО

на собрании трудового
коллектива
протокол № 1 от 16.06.2022

Положение о порядке установления выплат компенсационного характера к должностным окладам сотрудников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации города Тулы от 29.06.2018 №2237;
- п. 4 Положения об условиях оплаты труда работников МБОУ «ЦО №38» (далее – Центр образования).

1.2. Настоящее Положение и изменения к нему принимаются общим собранием работников Центра образования и утверждается директором по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

2. Виды, условия и порядок выплат компенсационного характера

2.1. Работникам Центра образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.), и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и соответствующие виды работ указаны в приложении к настоящему Положению.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор Центра образования на основании решения общего собрания работников и по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации издает приказы, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Организации, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.6. Повышенная плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.9. Размер компенсационных выплат по каждому работнику Центр образования устанавливается ежегодно приказом директора во время проведения тарификационных мероприятий.

2.10. При освобождении работника от выполнения указанных в перечне видов работ директор Центра образования вправе своим приказом отменить соответствующие компенсационные выплаты.

2.11. При возложении на работника выполнения указанных в перечне видов работ директор центра образования вправе своим приказом установить соответствующие компенсационные выплаты до окончания (начала) тарифицированного периода (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года).

Приложение
к Положению о порядке установления
выплат компенсационного характера МБОУ «ЦО №38»

**Виды работ, тип и размер ежемесячных выплат компенсационного характера
работникам Центра образования**

<i>Виды работ</i>	<i>Тип, размер компенсационных выплат</i>
<i>1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда</i>	
1.1. За работу с вредными материалами (хлоркой)	0,12 от должностного оклада
1.2. За тяжелые вредные условия труда в химической лаборатории учителям химии 8 – 9 классов	0,08 от должностного оклада
1.3. За тяжелые вредные условия труда в химической лаборатории учителям химии 10 – 11 классов	0,12 от должностного оклада
1.4. За вредные условия при работе с компьютерами и мониторами учителям информатики	0,12 от должностного оклада
<i>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</i>	
2.1. За работу в ночное время	0,35 за каждый час работы в ночное время
2.2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
2.3. За сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы не менее двойного размера в соответствии со ст. 152 ТК РФ
2.4. За расширение зон обслуживания	не более 0,5 от должностного оклада
2.5. За увеличение объёма выполняемых работ	не более 0,5 от должностного оклада
2.6. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	по условиям внутреннего совместительства
<i>3. За работу, не входящую в должностные обязанности работника</i>	
3.1. За проверку письменных работ по русскому языку и литературе	0,2 от учебной нагрузки
3.2. За проверку письменных работ по математике,	0,2 от учебной нагрузки
3.3. За проверку письменных работ по английскому языку истории, химии, физики, геогра-	0,1 от учебной нагрузки

фии, биологии	
3.4. За классное руководство	Надбавка не более 2000 рублей
3.5. За заведование кабинетами, лабораториями	0,1 от должностного оклада
3.6. За руководство школьным, городским методическим объединением.	0,1 от должностного оклада
3.7. За выполнение функций наставника	0,2 от должностного оклада